

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	011011 23283
E-MAIL	<a href="mailto:anna.merlo@comune.torino.it">anna.merlo@comune.torino.it</a>
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	<a href="http://www.comune.torino.it">www.comune.torino.it</a>

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
TONINI	MAURIZIO	<a href="mailto:maurizio.tonini@odcec.torino.legalmail.it">maurizio.tonini@odcec.torino.legalmail.it</a>
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
VENTOLA	IDA ELISA	<a href="mailto:studioventola@odcec.torino.legalmail.it">studioventola@odcec.torino.legalmail.it</a>
CAVALITTO	GIORGIO	<a href="mailto:gcavalitto@studiocmb.it">gcavalitto@studiocmb.it</a>

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°			
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *
CALVANO	ANTONINO	<a href="mailto:antoninocalvano@comune.torino.it">antoninocalvano@comune.torino.it</a>	011011 22964

REFERENTE DA CONTATTARE			
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO
MERLO	ANNA	<a href="mailto:anna.merlo@comune.torino.it">anna.merlo@comune.torino.it</a>	011011 23283

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
	numero unita 0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione professionale.
	numero contratti 115
7	Indicare il numero degli incarichi di studio, ricerca e consulenza.
	numero contratti 0
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
	numero contratti 136
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
	valore 165477
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
	numero unita 1
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, collaborazioni professionali o con incarichi) il cui costo e totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
	numero unita 142
33	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
	numero unita 1263
34	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
	numero unita 162



# SCHEDA INFORMATIVA 1A

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

	SI	NO
*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi	
*7 È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9 Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
*10 - Soggetto appositamente incaricato;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	0	
*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	21	
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<u><i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i></u>		
23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28

29	quante funzioni con convenzioni?	NUMERO	0
30	quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO	0
*31	L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
32	% di convenzione stabilita	VALORE %	
33	L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34	Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12: Inserire il codice dell'Ente Capofila (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)	CAPOFILA	
*57	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0
*58	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0
*59	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0
*60	Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*61	E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*63	Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*64	Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	NUMERO UNITA'	0

\*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

Sì, esiste un apposito Ufficio/Servizio

\*66 È stato predisposto un piano di formazione?

Sì, pluriennale

\*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	41
70 Anagrafe	115
72 Innovazione digitale	4325
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	221
74 Appalti e contratti	2630
75 Personale	753
76 Politiche sociali ed educative	1564
77 Attività economico produttive	4305
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere..)	1609

\*79 Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante

Area tematica	N. di corsi
81 Docenti interni all'Amministrazione	35
82 Soggetti privati	40
83 Università	10
84 SNA	0
85 FormezPA	0
86 IFEL-Fondazione ANCI	1
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	3
88 Ordini professionali	2
89 Altro	29

\*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
95 Altro	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

\*96 Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

NUMERO UNITA'  
4967

\*97 Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

In presenza	On line
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

**\*100 Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)**

	NUMERO UNITA'
101 Numero di dirigenti	3
102 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	366
103 Numero appartenenti Area Istruttori	1015

**\*104 Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)**

	NUMERO UNITA'
105 Numero di dirigenti	4
106 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	188
107 Numero appartenenti Area Istruttori	2

**\*108 Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)**

	NUMERO UNITA'
109 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	60
110 Numero appartenenti Area Istruttori	859

Per il personale Educativo e scolastico vanno indicati:

111 Numero di personale in servizio presso gli asili nido	476
112 Numero di personale in servizio presso le scuole materne	441
113 Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	2

**\*114 Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione**

NUMERO UNITA'
93

**\*115 Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione**

4
---

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 1** - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2022 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2023 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102	0	1	0	1	0	0	0	0		1
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0		
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	1	0	1	0	0	0	0		1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	4	2	2	2	0	0	0	0	2	2
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	35	39	36	46	0	0	0	0	36	46
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	5	1	3	1	0	0	0	0	3	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	781	1.094	801	1.164	8	6	18	83	827	1.253
ISTRUTTORI	0IR000	1.151	2.843	1.082	2.401	16	38	29	226	1.127	2.665
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	352	874	294	717	6	7	22	79	322	803
OPERATORI	0OP000	9	14	4	9	4	2	1	1	9	12
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	16	13	8	11	6	2	0	0	14	13
<b>TOTALE</b>		<b>2.353</b>	<b>4.882</b>	<b>2.230</b>	<b>4.353</b>	<b>40</b>	<b>55</b>	<b>70</b>	<b>389</b>	<b>2.340</b>	<b>4.797</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2022) della rilevazione dell'anno precedente

(\*\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 1E** - Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

qualifica / posiz.economica / profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE dipendenti al 31/12/2023	
		senza differenziali stipendiali		con 1 differenziale stipendiale		con 2 differenziali stipendiali		con 3 differenziali stipendiali		con 4 differenziali stipendiali		con 5 differenziali stipendiali		con 6 differenziali stipendiali		Uomini	Donne
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	827	1.253													827	1.253
ISTRUTTORI	0IR000	1.127	2.665													1.127	2.665
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	322	803													322	803
OPERATORI	0OP000	9	12													9	12
<b>TOTALE</b>		<b>2.285</b>	<b>4.733</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.285</b>	<b>4.733</b>

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 2** - Personale con contratto di lavoro flessibile

CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,84	66,59	0,00	0,00	16,49	80,47	
ISTRUTTORI	11,49	139,89	1,82	0,98	26,76	68,37		
OPERATORI ESPERTI	0,00	0,00	0,00	0,00	13,15	33,12		
OPERATORI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
PERSONALE CONTRATTISTA								
<b>TOTALE</b>	<b>12,33</b>	<b>206,48</b>	<b>1,82</b>	<b>0,98</b>	<b>56,40</b>	<b>181,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Il personale a Tempo determinato è cessato il 31/12?

No ▼

**Tabella 2** - Personale con modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Lavoro Agile (**)		Telelavoro (**)		Coworking (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	382	847	1	5	0	0	263	493	326
ISTRUTTORI	256	892	3	24	0	0	675	1710	609	433
OPERATORI ESPERTI	34	204	1	2	0	0	139	348	72	80
OPERATORI	2	2	0	0	0	0	2	3		
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0				
<b>TOTALE</b>	<b>674</b>	<b>1.945</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.079</b>	<b>2.554</b>	<b>1.007</b>	<b>698</b>

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	160	0	37	0	31		
	ISTRUTTORI	1	6	4	6	3	6		
	OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0		
	OPERATORI	0	0	0	0	0	0		
	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0		
	<b>TOTALE Tempo determinato</b>	<b>4</b>	<b>166</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>37</b>		

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 3** - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)						PERSONALE ESTERNO (**)							
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102							0	0						
SEGRETARIO B	0D0103							0	0						
SEGRETARIO C	0D0485							0	0						
DIRETTORE GENERALE	0D0097							0	0						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095							0	0						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098							0	0						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104							0	0						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164		1					0	0						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165							0	0						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195							0	0						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	0D0196							0	0						
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF		16		26			0	2						
ISTRUTTORI	0IR000		12		17			0	8			1			
OPERATORI ESPERTI	0OEESP		4		5			0	0						
OPERATORI	0OP000							0	0						
CONTRATTISTI	000061							0	0						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096							0	0						
<b>TOTALE</b>			33		48				10			1			

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 4** - Passaggi di qualifica / posizione economica / differenziale stipendiale / differenziale economico di professionalità / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	n.	<input type="text"/>
ISTRUTTORI	n.	<input type="text"/>
OPERATORI ESPERTI	n.	<input type="text"/>
OPERATORI	n.	<input type="text"/>

USCITI da: qualifica/posizione economica/profilo	Codice	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE USCITI	
		ENTRATI in: qualifica/posizione economica/profilo																	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
		D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	F	I	O	O		O
		1	1	4	0	0	0	1	1	1	1	1	Z	R	E	P	0	0	
		0	0	8	9	9	9	0	6	6	9	9	Q	0	S	0	6	9	
		2	3	5	7	5	8	4	4	5	5	6	F	0	P	0	1	6	
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165													1				1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196																		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF																		
ISTRUTTORI	0IR000																		
OPERATORI ESPERTI	0OEESP																		
OPERATORI	0OP000																		
CONTRATTISTI	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																		
<b>TOTALE ENTRATI</b>														1				1	

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 5** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni con diritto a pensione		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Dimissioni senza diritto a pensione		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C28		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	1	0	7	4	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	6	5	19	11	0	0	3	1	2	1	47	56	1	0	7	14	0	1	85	89
ISTRUTTORI	0IR000	8	15	11	28	0	0	5	3	0	0	20	119	0	1	53	138	0	0	97	304
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	8	34	5	8	0	0	0	0	1	23	29	0	1	2	3	0	0	38	76	
OPERATORI	0OP000	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		2	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	3	1	
<b>TOTALE</b>		<b>23</b>	<b>56</b>	<b>36</b>	<b>49</b>			<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>94</b>	<b>206</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>156</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>233</b>	<b>476</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2022) della rilevazione dell'anno precedente

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 6** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale stabilizzato ex Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale stabilizzato ex art. 20 D.Lgs.75/2017		TOTALE		
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	6	10	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	8	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	129	246	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	130	248
ISTRUTTORI	0IR000	66	126	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	73	126
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	0	0	1	0	0	0	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE</b>		201	382	6	2			7	5			6	2								220	391

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. .tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE				
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		U	D	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D					
SEGREARIO A	0D0102	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	9	10	0	1	2	1	1	3	4	7	11	12	3	11	4	1	2	0	0	0	0	36	46
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN T	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	107	208	21	49	25	47	94	147	94	204	97	143	168	233	122	120	98	101	1	1	827	1.253	
ISTRUTTORI	0IR000	223	442	51	145	65	121	155	231	280	549	134	371	88	451	114	284	17	71	0	0	1.127	2.665	
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	40	34	9	42	2	31	26	24	47	158	33	215	61	122	91	161	13	16	0	0	322	803	
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	2	6	1	0	0	0	0	0	0	9	12
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	12	11	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	13
TOTALE		395	708	82	237	94	202	277	405	431	925	276	742	322	823	332	566	130	188	1	1	2.340	4.797	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 8** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE												
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre				
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	6	8	7	8	18	12	13	2	0	0	0	0	36	46
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	0	0	1	2	20	37	45	77	23	43	50	109	81	161	97	172	160	296	330	338	20	18	0	0	827	1.253	
ISTRUTTORI	0IR000	0	0	5	10	57	27	63	118	69	117	107	250	154	370	201	438	249	680	202	601	20	54	0	0	1.127	2.665	
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	0	0	0	0	5	2	6	3	13	10	11	22	35	65	42	73	72	226	110	318	28	84	0	0	322	803	
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	4	6	1	3	0	0	0	0	9	12	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	1	3	1	2	1	3	5	3	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	14	13
<b>TOTALE</b>				6	12	82	67	117	199	108	172	173	388	279	605	352	697	497	1.228	656	1.273	70	156			2.340	4.797	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**TABELLA 9** - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		1
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	2	2
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	13	11	4	7	19	28	36	46
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	3	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	17	22	341	329	84	291	278	488	32	46	75	77	827	1.253
ISTRUTTORI	0IR000	64	312	772	1.664	116	265	146	388	6	8	23	28	1.127	2.665
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	209	573	96	202	7	15	10	12	0	1	0	0	322	803
OPERATORI	0OP000	9	11	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9	12
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	3	0	2	0	6	10	2	1	1	2	14	13
<b>TOTALE</b>		<b>299</b>	<b>918</b>	<b>1.212</b>	<b>2.196</b>	<b>209</b>	<b>571</b>	<b>457</b>	<b>912</b>	<b>44</b>	<b>63</b>	<b>119</b>	<b>137</b>	<b>2.340</b>	<b>4.797</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																							
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		TOTALE			
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01		Z02					
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg		
SEGREARIO A	0D0102		35										3									15		53	
SEGREARIO B	0D0103																								
SEGREARIO C	0D0485																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0			0	6			29	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	109	54	0	5	0	0	0	0	0	0	5	3	2	0	0	0			18	49			134	111
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	997	1.215	79	65	0	0	3	31	0	3	65	106	3	4	0	0	192	277	100	240			1.439	1.941
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	141	18	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0			28	10			179	28
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196																								
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	24.046	34.784	4.420	9.836	385	1.887	1.871	4.233	251	4.288	6.006	9.170	150	374	645	766	2.127	3.189	13.236	29.949			53.137	98.476
ISTRUTTORI	0IR000	34.044	83.127	8.933	29.370	393	3.693	2.956	10.421	1.030	12.193	9.496	19.354	239	1.849	1.034	1.326	2.278	4.141	12.743	46.199			73.146	211.673
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	9.934	24.434	4.458	16.215	327	2.365	1.445	4.031	100	478	2.075	5.456	86	290	290	847	70	214	1.500	8.552			20.285	62.882
OPERATORI	0OP000	191	284	90	554	0	125	106	121	0	0	28	22	0	3	0	64	1	2	183	101			599	1.276
CONTRATTISTI	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	232	268	65	30	0	0	0	0	10	3	19	43	0	0	0	0			214	199			540	543
<b>TOTALE</b>		<b>69.694</b>	<b>144.241</b>	<b>18.045</b>	<b>56.075</b>	<b>1.105</b>	<b>8.070</b>	<b>6.381</b>	<b>18.837</b>	<b>1.391</b>	<b>16.965</b>	<b>17.704</b>	<b>34.158</b>	<b>480</b>	<b>2.520</b>	<b>1.969</b>	<b>3.003</b>	<b>4.668</b>	<b>7.823</b>	<b>28.022</b>	<b>85.320</b>			<b>149.459</b>	<b>377.012</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA								
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECOMONICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A031	A033	A034	A035	A045	A070	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)										
SEGRETARIO A	0D0102	12,00	41.779				11.268			53.047
SEGRETARIO B	0D0103									
SEGRETARIO C	0D0485									
DIRETTORE GENERALE	0D0097	12,00	160.679							160.679
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	67,50	235.008				34.788	3.858	5.044	268.610
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	934,00	3.244.747	5.303	2.763		580.470	25.143	13.787	3.844.639
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	69,00	240.230				27.885	1.448	7	269.556
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195									
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196									
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	22.328,53	45.815.839	190.982	7.637.385		5.246.726	4.067.304	88.080	62.870.156
ISTRUTTORI	0IR000	45.266,71	82.716.719	158.574	5.868.006		7.427.925	7.049.415	332.342	102.888.297
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	13.591,43	22.213.059	64.035	1.864.754		2.046.415	1.983.988	98.361	28.073.890
OPERATORI	0OP000	207,58	322.106	291	19.449		29.307	38.271	971	408.453
CONTRATTISTI	000061									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	282,52	546.270				73.602	15.036	464	634.444
<b>TOTALE</b>		<b>82.771,27</b>	<b>155.536.436</b>	<b>419.185</b>	<b>15.392.357</b>		<b>15.478.386</b>	<b>13.184.463</b>	<b>539.056</b>	<b>199.471.771</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**

**Tabella 13** - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (€)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																				TOTALE	
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI I422	IND. DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO I212	INDENNITÀ DI COMPARTO I222	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE I223	ASSEGNO AD PERSONAM I418	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI S604	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ S615	COMPENSI PRODUTTIVITÀ S630	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE S720	DIRITTI DI ROGITO E INDENNITÀ DI SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	INDENNITÀ DI FUNZIONE S771	ARRERTRATI ANNI PRECEDENTI S998		ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE S999
SEGRETARIO A	0D0102	501			92.308	13.449																627	106.885
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097				45.000																		45.000
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	2.622			175.154	40.675																3.525	221.976
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	38.225			3.291.035	1.749.105	202		36					595	710	11.633	164.783			13.012	54.283	12	5.323.631
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	2.794			233.077	80.597										4.984					7	3.753	325.212
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196																						
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF		486.492	26.944	4.785.263	1.236.472	1.126.593		38.085	294.201		1.848.215		1.447.588	2.203.740	673.252	214.909		637.855	104.565	884.861	561.724	16.570.759
ISTRUTTORI	0IR000		1.252.977	1.689.449			2.030.457		14.602	475.720		6.109.650		578.358	5.447.464	137.743			1.966.495	168.974	1.365.255	911.644	22.148.788
OPERATORI ESPERTI	0OEESP						514.557		3.948	258.624		1.261.175		34.045	1.390.882	1.371			47.297	456.203	244.700	4.212.802	
OPERATORI	0OP000						6.276			10.361		4.873			18.019					136	5.579	27	45.271
CONTRATTISTI	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	414								320.617												8.195	329.226
<b>TOTALE</b>		<b>44.556</b>	<b>1.739.469</b>	<b>1.716.393</b>	<b>8.576.837</b>	<b>3.165.298</b>	<b>3.678.085</b>		<b>56.671</b>	<b>1.038.906</b>	<b>320.617</b>	<b>9.223.913</b>		<b>2.060.586</b>	<b>9.060.815</b>	<b>828.983</b>	<b>379.692</b>		<b>2.604.350</b>	<b>333.991</b>	<b>2.782.281</b>	<b>1.718.107</b>	<b>49.329.550</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**TABELLA 14** - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	13.585
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	6.777.121
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	950.135
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	365.469
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	74.802
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	L111	199.903
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L112	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	542.674
ALTRE SPESE	L110	6.144.122
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	6.474.934
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	83.828
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	173.753
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	2.058.603
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	68.585.178
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	18.617.610
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	10.331.135
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	8.221
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	1.337.803
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	248.115
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	7.662.898

Si  IRAP  
Commerciale

**ATTENZIONE è stata dichiarata IRAP commerciale. Controllare l'importo inserito!**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO 143; COMUNE DI GENOVA 333; REGIONE PIEMONTE 7745

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)
ADM 112; AGENZIA MOBILITA' 34.150; ARPA PUGLIA 12.430; ARPEA 14.835; Ass. Museo Diffuso Resistenza 54.166; ATOR 7.000; Comm. Governo ricostr. sisma 2016-USR Marche 5.153; COMUNI VARI 144.557; CORTE DEI CONTI 161.163; EDISU 17.844; FONDAZIONE SAN PAOLO 400.000; INAIL 572.377; INPS 106.697; ISTAT 99.716; MEF 71.965; MIMIT 26.760; MINISTERO DEL LAVORO 1.779.039; MINISTERO DELLA CULTURA 49.963; MINISTERO DELLA DIFESA 92.573; MINISTERO DELLA GIUSTIZIA 9.457; MINISTERO INTERNO 3.490.048; MIT 60.074; MIUR 53.368; PREFETTURA 2.649; PRIVATI 816.864; PROTEZIONE CIVILE 4.123; REGIONE LIGURIA 10.596; REGIONE PIEMONTE 873.692; SALOTTO E FIORITO (Ag. Formativa) 37.240; SORIS 24.832; TEATRO STABILE TORINO 78.813; UE 120.940; UNIONE RUBICONE E MARE 23; UNIVERSITA' STRANIERI SIENA 15.597

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio**  
**Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>		
Ris tratt access Segret Com.le e Prov.le anno di rilevazione	F18J	114.796
Incremento per l'attuazione dei progetti PNRR <sup>(3)</sup>	F24K	
(eventuali) Quote a rimborso ex art 43 c 2 Ccnl 16-5-01	F20M	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		<i>114.796</i>
<b>Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)</b>		<b>114.796</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>114.796</b>

Destinazione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di Posizione <sup>(2)</sup>	U448	41.000
Maggiorazione retribuzione di posizione	U06Z	
Galleggiamento funzione dirigenziale o P.O. più elevata	U07B	59.000
Retribuzione di Risultato	U449	14.796
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		<i>114.796</i>
<b>Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)</b>		<b>114.796</b>
<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI</b>		<b>114.796</b>

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**
**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>			Destinazione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>			<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18K	5.433.964	Retribuzione di Posizione	U448	3.822.829
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L		Retribuzione di Risultato	U449	2.262.021
Art 33 DL 34/19 - Assunz. su base di sostenibilità <sup>(2)</sup>	F15J		Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U021	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge <sup>(3)</sup>	F18M		<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		<b>6.084.850</b>
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera <sup>(4)</sup>	F20N	5.453	<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		<b>6.084.850</b>
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O				
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>5.439.417</b>			
<b>Risorse variabili</b>					
Art 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov.ti violaz cod strada	F18O				
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	213.573			
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Art 8 c 3 p 1 DL 13/2023 - Incr. attuazione progetti PNRR <sup>(5)</sup>	F24L				
Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR	F24M				
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge <sup>(3)</sup>	F18P				
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens residue	F20O	1.138			
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N	1.787.765			
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>2.002.476</b>			
<b>Decurtazioni</b>					
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	1.158.522			
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	176.170			
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	6.423			
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>1.341.115</b>			
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		<b>6.100.778</b>			
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>6.100.778</b>			
			<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI</b>		
			<b>6.084.850</b>		

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni anche secondo l'orientamento espresso dalla Corte dei conti, sezione autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/OMIG.

<sup>(3)</sup> Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

<sup>(4)</sup> Inserire cumulativamente la RIA del personale cessato (misura intera), dall'anno 2021 (la RIA 2020 va ricompresa nella voce F18K secondo le indicazioni dell'art. 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 206-18).

<sup>(5)</sup> È facoltà degli enti locali incrementare la componente variabile del fondo in deroga al limite 2016 e fino a un massimo del 5% calcolato sulla componente stabile del fondo certificato nel 2016, in relazione agli impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e nel rispetto dei requisiti di cui al comma 4 dell'art. 8 del DL n. 13/2023.

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**
**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	46.146.114
Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	830.835
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incremento 84,50 euro dal 1.1.2021	F20K	760.500
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. increment. stip. Ccnl 16-18	F00Z	1.225.597
Art 79 c 1 L D Ccnl 19-21 - Ridet. increment. stip. Ccnl 19-21	F23X	1.374.291
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	1.670.251
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	8.556
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increment. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers. trasf.	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. riduz. stab. straord.	F00K	1.508.000
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 - Incr. stabile consist. personale <sup>(2)</sup>	F23Y	
Art 79 c 1-bis Ccnl 19-21 - Diff stip B3-B1, D3-D1	F25W	492.937
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.ii <sup>(3)</sup>	F16L	
Art 33 DL 34/19 - Nuove assunzioni base sostenibilità <sup>(4)</sup>	F15K	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>54.017.081</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	119.909
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	693.197
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl. autorizz.	F00S	150.621
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. agg. PL. iniz. privata	F00V	
Art 98 c 1 L C Ccnl 19-21 - Prov. violaz. codice strada	F25X	2.325.854
Art 1 DL 80/2021 - Increment. ass. TD finanzia. PNRR <sup>(5)</sup>	F24O	
Art. 31-bis cc 1,5 DL 152/21 - Increment. ass. TD PNRR (Comuni) <sup>(6)</sup>	F24N	
Art 8 c 3 p 1 DL 13/2023 - Incr. attuazione progetti PNRR <sup>(7)</sup>	F24L	
Art. 45 DLgs 36/2023 - Incentivi alle funzioni tecniche <sup>(8)</sup>	F24P	1.209.372
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge <sup>(9)</sup>	F00T	5.178
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess. anno prec. mensil. residue	F00U	102.025
Art 79 c 2 L D Ccnl 19-21 -Risp. straord. cons. anno prec.	F25Y	150.124
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Mess. notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 79 c 2 L B Ccnl 19-21 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F25Z	3.072.178
Art 1 c 604 L 234/2021 - Incremento 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022	F24T	
Art 79 c 2 L C Ccnl 19-21 - Scelte org. gest., retrib. ecc. <sup>(10)</sup>	F26B	6.567.850
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Somme non utilizzate fondo/ai anno precedente <sup>(11)</sup>	F999	7.976.632
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	173.244
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>22.546.184</b>
<b>Decurtazioni</b>		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. altro pers. trasf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 19-21 - Dec. risorse destinate E.Q.	F26J	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	4.063.703
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	4.084.300
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>8.148.003</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>68.415.262</b>

Destinazione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	U20S	22.419.353
Progressioni economiche anno di rifer. to	U02P	0
Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	3.570.562
Incremento indennità personale asili nido	U00E	757.217
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	23.232
Ass. ad pers. riass. progr. fra le aree	U07T	
Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	5.515.530
Premi correlati alla performance individuale	U00H	5.775.173
Indennità condizioni di lavoro	U00J	997.751
Ind. turno, reperib. e lav. fest. (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	6.325.116
Compensi specifiche responsabilità	U00L	1.968.986
Incentivi funzioni tecniche	U22I	941.279
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	70.663
Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	5.178
Compensi ai messi notificatori	U00R	
Compensi al personale case da gioco	U00S	
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Polizia locale - Incentivi prov. violazione codice strada	U00M	2.325.854
Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	
Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	2.411.473
Welfare integrativo a carico del fondo	U02S	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	24.900
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		<b>53.132.267</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>53.132.267</b>

Costituzione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 17 Ccnl 19-21 - Ris. dest. E.Q. anno di rilevazione <sup>(12)</sup>	F27N	6.644.408
Art 7 c 4 L U Ccnl 19-21 - Increment. risorse destinate inc. EQ	F26L	
Art 11bis c2 DL135/18 - Increment pos e ris E.Q. rinunce ass.li	F26M	
Art 33 DL34/19 - Quota parte destinata alle E.Q. <sup>(4)</sup>	F26N	
Art 1 c 604 L 234/2021 - Increment 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022	F24T	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		<b>6.644.408</b>
<i>Decurtazioni</i>		
Art 17 c 6 Ccnl 19-21 - Riduzione risorse destinate inc. EQ	F26O	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		
<b>Totale E.Q. (bilancio)</b>		<b>6.644.408</b>
<b>Straordinario (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	1.955.866
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O	12.703
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P	7880,33
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	0
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		<b>1.976.449</b>
<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		
<b>Totale Straordinario (bilancio)</b>		<b>1.976.449</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>77.036.119</b>

Destinazione fondi per il trattamento accessorio <sup>(1)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di posizione	U00U	5.230.730
Retribuzione di risultato	U00W	1.380.275
Retribuzione di risultato per incarichi ad interim	U00X	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		<b>6.611.005</b>
<b>Totale E.Q. (bilancio)</b>		<b>6.611.005</b>
<b>Straordinario (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Straordinario ordinario	U05P	1.318.520
Straordinario elettorale	U05Q	12.703
Straordinario per eventi straordinari e calamità naturali	U05R	7.880
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	0
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		<b>1.339.103</b>
<b>Totale Straordinario (bilancio)</b>		<b>1.339.103</b>
<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI</b>		<b>61.082.375</b>

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Indicare in questa voce anche gli eventuali incrementi ex art. 67, comma 2, lettera h) del Ccnl 2016-18.

<sup>(3)</sup> Nota bene: gli incrementi della retribuzione accessoriosa, in deroga al limite 2016, per le assunzioni a t.d. ai sensi dell'art. 1 del DL n. 80/2021 per l'attuazione di progetti PNRR, vanno indicati nelle risorse variabili alla voce F24O.

<sup>(4)</sup> Indicare gli incrementi del fondo e delle risorse destinate agli incarichi di E.Q. come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).

<sup>(5)</sup> Indicare l'incremento della retribuzione accessoriosa, in deroga al limite 2016, per assunzioni a t.d. effettuate ai sensi dell'art.1 del DL n. 80/2021, il cui costo è incluso nel quadro economico del progetto con relativo rimborso a carico delle risorse del PNRR.

<sup>(6)</sup> Indicare l'incremento della retribuzione accessoriosa, in deroga al limite 2016, per assunzioni a t.d. effettuate ai sensi del DL n. 152/2021, art 31-bis, commi 1 (incremento finanziato con risorse proprie del Comune) e 5 (incremento finanziato dal Ministero dell'Interno, quest'ultimo limitato ai Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di cui al DPCM 30 dicembre 2022).

<sup>(7)</sup> E facoltà degli enti locali incrementare la componente variabile del fondo in deroga al limite 2016 e fino a un massimo del 5% calcolato sulla componente stabile del fondo certificato nel 2016, in relazione agli impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e nel rispetto dei requisiti di cui al comma 4 dell'art. 8 del DL n. 13/2023.

<sup>(8)</sup> Ricomprendere in questa voce anche gli incentivi ex art. 113 del DLgs n. 50/2016 di competenza dell'anno di rilevazione.

<sup>(9)</sup> Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

<sup>(10)</sup> Ad esclusione dei proventi per violazione del codice della strada che vanno inseriti nella specifica voce.

<sup>(11)</sup> Secondo le indicazioni dell'articolo 80, comma 1, ultimo periodo del Ccnl 2019-21.

<sup>(12)</sup> Al netto delle voci rappresentate nelle voci successive e nel rispetto complessivo del limite 2016 di cui all'art. 73, comma 2, del DLgs n. 75/2017.

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**

**MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

LEG

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) <sup>(1)</sup>	107.964
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	107.964
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1.142
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2.275
LEG436	PERC	x Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00%
LEG437	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	1.142
LEG438	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2.275
LEG485	INT	<a href="#">Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro) <sup>(1)</sup></a>	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) <sup>(1)</sup>	3.417

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	L'importo del limite è stato aggiornato a seguito di verifica da parte dell'Amministrazione in accordo con quanto indicato all'art. 3 commi 5/7 del CCNL 01.03.2011. La quota di fondo che supera il tetto 2016 del Segretario è stata decurtata dal Fondo Dirigenza e inserita nella voce al rigo F01P.

<sup>(1)</sup> I comuni individuati dall'articolo 3, comma 6 del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023 la cui spesa accessoria per il Segretario non rileva ai fini del limite 2016, debbono compilare Segretario comunale e la relativa scheda SICI seguendo le istruzioni specifiche indicate nella Circolare, sezione Istruzioni specifiche del comparto Funzioni locali, paragrafo "Istruzioni per le amministrazioni comunali interessate dall'art. 6, c. 3, del decreto legge n. 44/2023".

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07/06/2023
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07/06/2023
GEN195	INT	<b>x</b> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	<b>x</b> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	5.718.028
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) <sup>(1)</sup>	175.600
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	389.173
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<u>A33</u>		<u>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</u>	
A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	0
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	45
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	60.000
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	14
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38.000
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11.943
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	20
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	23.725
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	15
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	9.692

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2.052.422
PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	32,87%
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7.605
PRD480	FLAG	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	S
PRD481	INT	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	11
PRD482	INT	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	2.883
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	S
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
<u>INF</u>		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

<sup>(1)</sup> Es. l'incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 del Ccnl 2016-18, ricompreso nell'unico importo 2020 secondo le indicazioni dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 2016-18, ovvero l'armonizzazione dell'accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

GEN FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07/06/2023
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07/12/2023
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

LEG RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	61.822.065
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) <sup>(1)</sup>	31.034
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	15.214.054
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	21.715.590
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

A33 [ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 \(da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma\)](#)

A33512	PERC	Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	23,85%
A33514	PERC	Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione <sup>(2)</sup>	28,80%
A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
A33513	INT	Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG486	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata <sup>(3)</sup>	14
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) <sup>(3)</sup>	16.000
ORG487	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata <sup>(3)</sup>	1
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) <sup>(3)</sup>	5.000
ORG488	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce <sup>(3)</sup>	460
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) <sup>(3)</sup>	10.818
ORG489	INT	Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
ORG490	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) <sup>(4)</sup>	0
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione <sup>(5)</sup>	1.610
<u>PEO</u>		<u>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</u>	
PEO484	INT	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
PEO483	INT	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO188	INT	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO119	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? <sup>(6)</sup>	
PEO473	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2.395.108
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD396	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	S
PRD455	FLAG	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	S
PRD456	INT	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	286
PRD457	INT	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	350
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5.775.173
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5.515.530
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23.953

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

PRD491	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	1.380.275
PRD492	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	32.003

WLF WELFARE INTEGRATIVO

WLF466	INT	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	350.000
WLF467	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
WLF468	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
WLF469	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	23.343
WLF472	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	275.421
WLF471	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0

CPL RILEVAZIONE CEPEL

CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	29,50%

INF INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	<p>L'incongruenza rilevata e dovuta ad € 173.244 relativi ai risparmi conseguiti per indennità tempo potenziato ex art. 86 comma 5 CCNL FL 2019-2021 che in t15(3) sono stati inseriti al rigo F000 in quanto non trovano evidenza in una riga specifica ed € 5.178 relativi al compenso incentivante da contenzioso tributario ex art. 15 comma 2-sexies, del d.lgs. n. 546/1992 inseriti in t15(3) al rigo F00T. Tali voci sono da considerare escluse dal limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017</p>

- (1) Es. l'incremento determinato dall'armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).
- (2) Inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 1 rispettivamente per le Regioni a statuto ordinario dal DPCM 3 settembre 2019, per i Comuni dal DPCM 17 marzo 2020, per dal DPCM 11 gennaio 2022. Per le Città Metropolitane inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 2, dal DPCM 11 gennaio 2022.
- (3) Il dato va inserito escludendo il personale con rapporto a tempo parziale (presso l'ente di appartenenza o presso altro ente) e quello utilizzato presso servizi in convenzione.
- (4) Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista per il dipendente in part-time o in convenzione (in quest'ultimo caso inserire solo le quote a proprio indipendentemente dai meccanismi di pagamento e di rimborso previsti dalla convenzione stessa, ivi compresa l'eventuale maggiorazione individuata dall'art. 23, comma 5, terzo periodo).
- (5) Secondo le indicazioni dell'art. 84, comma 1 del Ccnl 2019-21 che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.
- (6) Rispondere SI anche nel caso in cui la progressione abbia riguardato *un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica* (cfr. parere DPF n. 22327 del 27 marzo 2024).

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

### TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
TABELLA 12	199.471.771		A Siope vanno aggiunte le spese per pers. ex art.90 e 110 TUEL, compenso dipendenti che hanno un codice SIOPE non ricompreso tra quelli indicati nella presente tabella (ad es. contenzioso tributario, assegni alimentari, ore elettorali, onorari avvocatura, compenso commissione). Devono essere, inoltre, decurtati alcuni importi della spesa contenuta in tab. 14 L110 (es. cessati a.p.; interessi legali; ferie non godute; onnicomprensività; applicazione sentenza)	248.563.261,00
TABELLA 13	49.329.550			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	13.585			
GESTIONE MENSE	0			34.439.589
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.777.121			6.777.121
FORMAZIONE DEL PERSONALE	950.135			950.135
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	199.903		In Siope mancano gli incarichi di docenza pagati dall'Ente con piano dei conti U.1.03.02.11.999, U.1.03.02.99.010 e U.1.03.02.99.999, U.1.03.02.18.006	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0		Il piano dei conti U.1.03.02.10.001 comprende anche le somme relative ad alcuni incarichi conferiti ai sensi del d.lgs. 50/16, anche a società (quota parte del rigo L115).	87.207
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6.474.934		Siope registra anche la spesa per personale ex art. 90 e 110 TUEL contenuti in Tab 12 e 13, la spesa per i tempi det. finanziati dall'UE, la spesa per i cfi indicati al rigo P016 e la spesa dovuta per i tempi det. e personale ex art. 90 e 110 TUEL cessati prima del 2023 (tab 14, rigo L110).	11.409.477
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.058.603			2.058.603
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	68.585.178		All'importo SIOPE va detratta la spesa relativa ai tempi det. finanziati da UE, oltre ai contributi pagati per cessati prima del 2023, mancato preavviso e ferie non godute già conteggiate nel rigo L110. L'importo indicato in P055 comprende anche l'importo relativo alla quota TFR versata all'INPS e non accantonata	63.729.998
IRAP	18.617.610		All'importo SIOPE va detratta la spesa relativa ai tempi det. finanziati da UE oltre all'irap pagata su cessati prima del 2023, ferie non godute e irap pagata su interinali già conteggiata nei rigi L110 e P062; in più Siope registra irap non presente in CA da detrarre	19.587.641
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	10.331.135		All'importo SIOPE va detratta la quota di tale spesa coperta da finanziamento UE e la spesa relativa ai cantieristi registrata al rigo L110; una quota di tale spesa viene registrata anche in altri pdc (es. P.Fin. U.1.03.02.99.999 - P.Fin. U.1.03.02.02.999) e la spesa relativa all'irap è registrata al pdc U.1.02.01.01.001	11.634.442
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0			0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8.221		Siope registra anche altre spese rimborsate al personale che nel CA sono state inserite al punto L090 (es. rimborsi utenze custodi, telelavoro,	39.186
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>362.817.746</b>	<b>0</b>		<b>399.276.660</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9.248.816		Siope registra solo un codice del piano dei conti utilizzato dalla città, che peraltro comprende anche i recuperi già indicati in tab 12 col. A070; va considerata anche la spesa registrata : esempio nei seguenti pdc: E.3.05.99.99.999; E.3.01.02.01.999; E.3.05.02.03.001-002-003-004-005; E.3.05.02.04.001; E.2.01.05.01.999; E.2.01.01.01.001-002-013; E.2.01.01.02.001-002; E.2.01.01.02.001- E.4.02.01.01.001- E.4.02.99.99.999	1.152.192
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>353.568.930</b>	<b>0</b>		<b>398.124.468</b>

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")